



# RAPPORT RSE

---

2025

édition



# NOTRE NAISSANCE

---

Depuis sa création en 2013, La société Clim Energy System s'est démarquée dans les métiers de la GTB & du Génie Climatique.

Nous intervenons dans le domaine des travaux ou de la maintenance spécifique, à destination des clients de l'immobilier tertiaire, pour les Exploitants ou Gestionnaires Immobiliers.

Les entreprises en perpétuel développement sur ces dernières années ont donné naissance, en 2020, au groupe « Axymium INVEST

# NOS SERVICES

---

Notre groupe, aujourd'hui, est en mesure de vous proposer des offres Travaux, Maintenance, Distribution de matériel ou de bureaux d'études dans tous les domaines techniques & énergétiques.

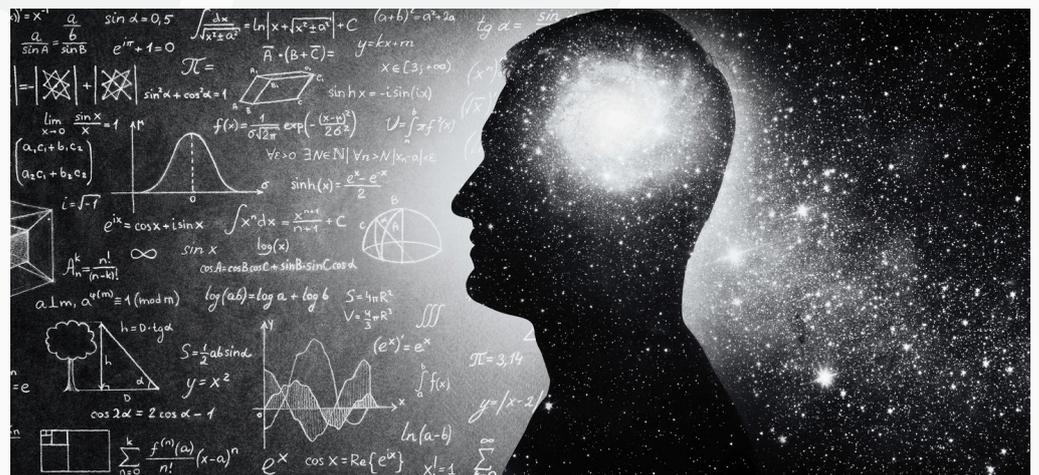
Nous intervenons sur des complexes diversifiés comme l'immobilier tertiaire, les bâtiments administratifs & le secteur hospitalier.

# NOTRE PHILOSOPHIE

Notre expérience nous a amenés à développer une philosophie pour accompagner & créer une équipe d'entrepreneurs qui donnent accès à la vie en entreprise afin d'atteindre une parfaite satisfaction clients.

Nous sommes organisées en mode agile et connectées, nos diverses entreprises sont capables de proposer une expertise appropriée à vos enjeux et des solutions à forte valeur ajoutée. Nous déployons ainsi nos activités suivant vos besoins et les métiers nécessaires à la bonne exécution.

Cette chaine de valeur complète permet de proposer à nos clients l'ensemble des prestations techniques sur un parc immobilier apportées par des gérants professionnels & impliqués.



# NOTRE ENGAGEMENT EN TANT QU'ASSOCIES

AXYMIUM INVEST a été fondée en 2013 par deux passionnés dans le domaine des technologies liées au énergies qui ont créé une entreprise à leur image, portée par les valeurs du travail collectif de haut niveau :

**« *Savoir réussir ensemble dans le respect des bonnes pratiques réglementaires, sociales et environnementales et surtout partager cet objectif avec tous les acteurs clients et partenaires* »**

Nous, Rachid BENREJDAL & Sylvain MONDON & tous les associés des sociétés du groupe, avons décidé d'élaborer cette charte éthique afin de clarifier nos engagements et nos pratiques en la matière, pour, d'une part répondre à la demande de nos clients et d'autre part faire le bilan du chemin déjà parcouru et nous engager publiquement pour nos générations futures.

Ces engagements éthiques concernent le respect des droits humains, des réglementations qui nous sont applicables, et d'une démarche environnementale active en ayant l'avenir de la planète comme critère de décision.

Nous considérons que satisfaire aux lois et réglementations nationales et internationales est un minimum, nous ferons mieux chaque fois que cela est possible.

Les valeurs portées par l'ensemble de nos collaborateurs, la transparence, la bienveillance, le respect de la parole donnée et le partage, constituent l'ADN de l'entreprise et orientent nos actions du quotidien.

Nous demandons à chaque collaboratrice et collaborateur de prendre connaissance de cette charte, de se l'approprier et de la faire vivre.

Nous comptons sur vous, comme vous comptez sur nous.

R. BENREJDAL  
  
Axymium INVEST  
SARL au capital de 2000 €  
SIRET 876 544 915 RCS Versailles  
Achats/Service Clientèle Fr33 876 544 915  
100 rue des Vergers - 78580 Les Alluets le Roi

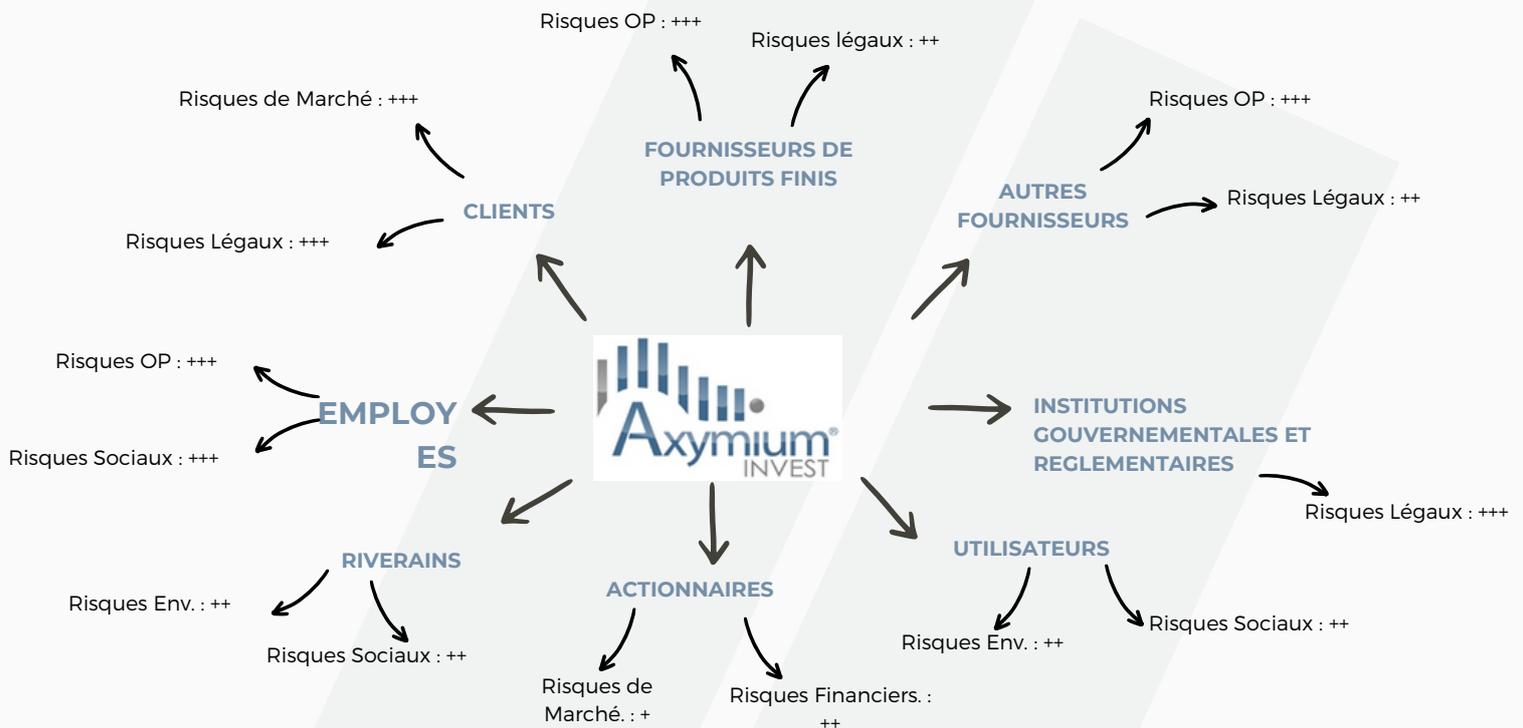
S. MONDON  
  
Axymium INVEST  
SARL au capital de 2000 €  
SIRET 876 544 915 RCS Versailles  
Tél. intracom. : Fr33 876 544 915  
100 rue des Vergers 78580 Les Alluets le Roi

# CARTOGRAPHIE DES RISQUES ET ENJEUX RSE

Ce schéma reprend l'ensemble des parties prenantes et l'évaluation de leurs risques.

Les abréviations expliquées :

- “Env.” pour Environnementaux
- “OP” pour Opérationnels



Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), le Groupe AXYMIUM INVEST a entrepris une analyse approfondie des risques RSE associés à nos diverses parties prenantes. Cette cartographie des risques RSE vise à identifier, évaluer et hiérarchiser les défis et les opportunités auxquels nous faisons face dans nos interactions avec des groupes clés tels que nos fournisseurs, clients, employés, ainsi que la société civile et d'autres entités importantes.

En évaluant le niveau de risque de chaque catégorie - faible "+", modéré "++" ou élevé "+++" - nous cherchons à développer des stratégies adaptées pour une gestion efficace et responsable de ces risques, reflétant ainsi notre engagement envers une conduite éthique et durable dans toutes les sphères de notre activité.

### **Fournisseurs de Produits Finis**

- Risques Opérationnels : Élevé - Difficultés logistiques, problèmes de qualité des produits.
- Risques Légaux : Modéré - Non-conformité aux normes internationales et réglementations environnementales.
- Risques Sociaux : Modéré - Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement.

### **Clients du Groupe AXYMIUM INVEST**

- Risques de Marché : Modéré - Fluctuations de la demande, attentes en matière de durabilité.
- Risques Légaux : Faible - Conformité aux normes de sécurité et environnementales.

### **Utilisateurs de Produits du groupe AXYMIUM INVEST**

- Risques Environnementaux : Modéré- Utilisation et recyclage des produits.
- Risques Sociaux : Faible - Non-conformité aux attentes des utilisateurs.

### **Employés du groupe AXYMIUM INVEST**

- Risques Sociaux : Modéré - Gestion des ressources humaines, formation.
- Risques Opérationnels : Modéré - (logistique) Santé et sécurité au travail.

### **Autres Fournisseurs du groupe AXYMIUM INVEST**

- Risques Opérationnels : Modéré - Gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Risques Légaux : Faible - Contrats, conformité.

### **Riverains des Sites ou des chantiers**

- Risques Environnementaux : Modéré - Impact des activités sur l'environnement local.
- Risques Sociaux : Modéré - Relations avec la communauté locale.

### **Actionnaires du groupe AXYMIUM INVEST**

- Risques Financiers : Faible - Performances de l'entreprise, investissements en RSE.

### **Institutions Gouvernementales et Réglementaires**

- Risques Légaux : Élevé - Conformité réglementaire, politiques publiques.

Cette cartographie, en évaluant le niveau de risque associé à chaque groupe de parties prenantes, permet au Groupe AXYMIUM INVEST d'orienter stratégiquement ses efforts de gestion RSE et de répondre de manière appropriée aux différents défis et opportunités.

# CARTOGRAPHIE DES ATTENTES DES PARTIES PRENANTES : VERS UNE GESTION RSE ALIGNÉE

---

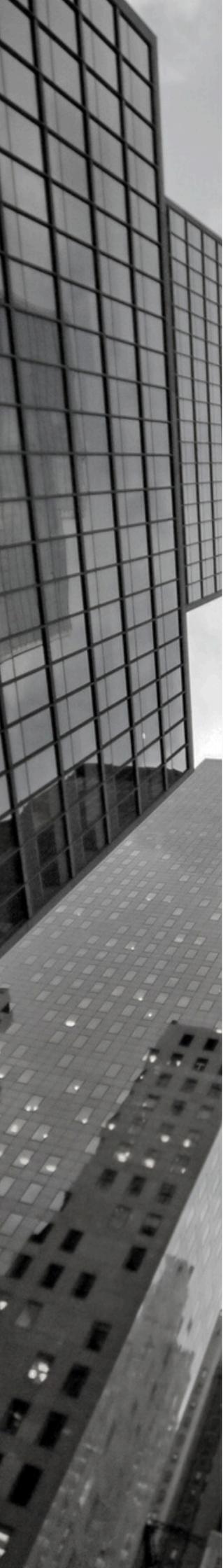
Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), le Groupe AXYMIUM INVEST a procédé à une analyse détaillée des attentes de nos diverses parties prenantes.

Cette démarche vise à mieux comprendre et répondre aux besoins spécifiques de chacun de nos partenaires, allant des fournisseurs et clients jusqu'aux employés, actionnaires, et au-delà.

En reconnaissant et en évaluant ces attentes, nous sommes en mesure de renforcer nos stratégies RSE, d'assurer une collaboration plus efficace et de contribuer de manière significative à un développement durable et responsable.

Ce document présente une synthèse de ces attentes, illustrant notre approche holistique et notre engagement envers toutes les parties prenantes qui constituent l'écosystème du groupe AXYMIUM INVEST





### **Fournisseurs de Produits Finis**

- Attentes de pratiques commerciales équitables et de respect des accords contractuels.
- Besoin d'une communication claire et d'une collaboration efficace avec du groupe AXYMIUM INVEST

### **Clients du Groupe AXYMIUM INVEST**

- Attentes de produits de haute qualité, durables et à un prix compétitif.
- Besoin d'un service client réactif et d'un soutien après-vente efficace.

### **Utilisateurs de Produits du groupe AXYMIUM INVEST**

- Attentes de produits sûrs, fiables et respectueux de l'environnement.
- Besoin d'informations claires sur l'utilisation et le recyclage des produits.

### **Employés du groupe AXYMIUM INVEST**

- Attentes d'un environnement de travail sûr, équitable et motivant.
- Besoin de possibilités de développement professionnel et d'une reconnaissance adéquate.

### **Autres Fournisseurs du groupe AXYMIUM INVEST**

- Attentes de pratiques commerciales justes et de relations stables.
- Besoin de paiements réguliers et de commandes cohérentes.

### **Riverains des Sites ou des chantiers**

- Attentes de minimisation de l'impact environnemental et sonore des activités.
- Besoin d'engagement et de soutien à la communauté locale.

### **Actionnaires du groupe AXYMIUM INVEST**

- Attentes de retours sur investissement stables et d'une croissance soutenue.
- Besoin de stratégies d'entreprise claires.

### **Institutions Gouvernementales et Réglementaires**

- Attentes de conformité totale aux lois, normes et réglementations.
- Besoin d'une collaboration proactive et transparente.

# RETOUR SUR ACTIONS RSE

## 2023 - 2024

Nous sommes fiers de partager avec vous les initiatives de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) entreprises par le Groupe AXYMIUM INVEST au cours des années 2023 et 2024.

Ces actions reflètent notre engagement continu envers une gestion durable et responsable, en alignement avec nos valeurs d'intégrité, de transparence et d'innovation. Les initiatives décrites ci-dessous représentent des étapes clés dans notre quête d'excellence et de durabilité, couvrant divers aspects essentiels de notre fonctionnement et de notre interaction avec nos employés, clients, et l'environnement.



### Charte Ethique

Cette charte Ethique nous a permis d'initier des règles de fonctionnement globales au sein de notre démarche RSE



### Déchets Suivis

Nous avons également mis en place le suivi de nos déchets ainsi que de la sensibilisation de tout notre personnel à leur tri et leur traitement



### Sécurité Informatique optimisée

Nous avons mis en place MAIL IN BLACK afin de limiter le mails malveillants

# RETOUR SUR ACTIONS RSE

## 2023 - 2024



### RGPD

Nous avons veillé au respect de la réglementation en matière de RGPD avec le support de notre sous-traitant informatique



### Process Nouvel Entrant

Le process d'accueil d'un nouvel entrant a été revue pour permettre de mieux accompagner le nouveau salarié et lui faciliter la prise en main de son poste de travail (aussi bien pour les apprentis, que les intérimaires ou bien les salariés) - De même pour les accès informatiques.



### Sauvegardes Informatiques

Nous avons vérifié que nos sauvegardes étaient opérationnelles afin de permettre une restauration en cas de soucis informatiques le nécessitant



### Règlement Intérieur

Nous avons refondu notre règlement Intérieur pour la mettre à jour et y intégrer les nouvelles règles de fonctionnement de l'entreprise y compris nos initiatives en RSE - Il est identique au sein de toutes les entités du groupe



### Flashs Sécurité

Nous avons mis en place les Flashs Sécurité avec les Bulletins de salaire pour sensibiliser tout le personnel de toutes les entités du groupe

# RETOUR SUR ACTIONS RSE

## 2023 - 2024



### Formations

Nous avons mis en place un suivi systématique de toutes les formations suivies tant les formations obligatoires que dispensées en interne (nouveaux entrants)



### Evaluation des Risques - DUERP

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels a été revu et mis à jour. Il a également été présenté à la Médecine du Travail pour prise de connaissance



### Troubles Musculosquelettiques

Nous avons initié une sensibilisation aux troubles musculosquelettiques à tout le personnel du groupe afin de prévenir voire réduire les troubles



### Séminaire pour CODIR

Nous avons organisé un séminaire avec tous les membres du CODIR pour avoir un moment loin des préoccupations quotidiennes afin de réfléchir à ce qu'est la RSE et comment la mettre en place au sein du groupe



### Parc Automobiles

Nous avons mis en place une Politique de suivi des Véhicules au niveau de leur consommation d'énergie et nous avons investi dans quelques véhicules électriques

# RETOUR SUR ACTIONS RSE

## 2023 - 2024



### Ancrage territorial

Nous avons mis en place un partenariat avec 3 traiteurs locaux pour chacun de nos événements.

Nous faisons entretenir et réparer nos véhicules dans 2 garages qui sont juste à côté du siège.



### Offres compétitives

En faisant travailler les entités du groupe, nous obtenons de meilleurs prix d'achat et donc des répercussions sur les propositions faites à nos clients..

Nous avons également des partenariats avec des fabricants en direct.



### Qualité des produits optimale

Nous proposons des produits autres que ceux que le client a choisi si nous avons connaissance de problème de SAV pour satisfaire nos clients.

Nous avons aussi des partenariats avec des sous-traitants et mises à disposition d'outillages info et formations



### Valeurs morales et confiance

Nous avons un partenariat avec SCHNEIDER pour prendre des apprentis et 66% sont embauchés par la suite.

Nous signons les chartes / codes éthiques de nos clients qui font sens dans notre démarche RSE



### Amélioration Continue

Nous avons mis en place des rapports informatisés et digitalisés via les téléphones portables de ces collaborateurs.

# RETOUR SUR ACTIONS RSE

## 2023 - 2024



### Eco-construction et éco-gestion

Nous avons signé 2 accords de partenariats avec DISTECH et SCHNEIDER pour fournir des produits éco-construits et nous faisons appel à des intégrateurs spécialisés.

Avec la société ARC Informatique, nous proposons des installations avec ciblage pour des économies d'énergie.



### Mécénat et Patrimoine local

Nous embauchons plus de 80% des salariés dans la région

Nous avons investi dans nos locaux afin de proposer à nos collaborateurs un cadre agréable.



### Sécurité et prévention des accidents

Nous procédons à de grosses sessions de formations auprès de nos salariés (habilitations électriques, Nacelle, Gestes et postures, TMS, CACES).

Nous avons mis en place des causeries sécurité ainsi qu'une communication systématique à chaque accident



### Favorisation de l'Emploi

Nous avons 1/4 de l'effectif qui est constitué d'apprentis

Nous avons dans l'effectif 2 salariés reconnus RQTH

Nous participons au salon IBS pour recruter des jeunes



### Prévention Santé

Nous avons mis en place des visites médicales pour nos cadres avec un check-up complet avec prises de sang, scanners, etc....

**Ces initiatives reflètent l'engagement initié en 2022 du Groupe AXYMIUM INVEST envers des pratiques responsables et durables, couvrant des domaines clés tels que le développement des employés, la gouvernance, l'éthique, et la durabilité environnementale.**

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE

## ENGAGEMENT SOCIAL ET ETHIQUE

- 
- Nous nous assurons que les droits de l'Homme soient respectés dans nos activités et sur toute notre chaîne de valeur
  - Nous nous empêchons les discriminations dans le cadre de nos activités ou de celles de nos partenaires
  - Notre démarche s'appuie sur le respect et la promotion des principes fondamentaux internationaux, en particulier : la Déclaration Universelle des droits de l'Homme et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur les droits fondamentaux au travail.

## RESPECT EN MATIERE D'ETHIQUE

Notre démarche s'inscrit dans les engagements éthiques suivants:

- 
- Le refus du travail forcé, le travail non déclaré : tout travail doit être réalisé de plein gré et sans menaces de pénalités ou de sanctions
  - Le respect de la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit à la négociation collective : assurer aux travailleurs le droit de s'organiser librement en syndicats et d'être représentés par les organisations de leur choix afin de mener à bien des négociations collectives.
  - L'interdiction de toute discrimination, d'agissements sexistes, de harcèlement et de violences physiques ou psychologiques.
  - La création d'un climat inclusif pour les salariés LGBTQA+
  - Nous encourageons la diversité culturelle

## RESPECT DU DROIT DU TRAVAIL

- 
- Nous nous engageons à respecter la réglementation en matière de droit du travail et met à la disposition de nos salariés la convention collective appliquée à l'entreprise.
  - Nous appliquons la procédure de recrutement responsable fondée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la non-discrimination.
  - Nous nous interdisons formellement de recruter ou faire travailler toute personne qui n'aurait pas l'âge requis par la loi.
  - Nous nous assurons du respect de l'interdiction du travail des enfants et plus globalement des règles de l'organisation internationale du travail par nos fournisseurs et sous-traitants.

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## EMPLOI DURABLE



- Nous nous efforçons de généraliser le contrat à durée indéterminée pour nos salariés et de limiter les contrats précaires à des situations ponctuelles de remplacement ou de surcroît d'activité.
- Les activités de nos collaborateurs sont organisées dans le cadre d'une planification de la gestion des emplois et des compétences.
- Des entretiens professionnels sont organisés tous les ans conformément à la réglementation, nos collaborateurs peuvent être reçus en entretien libre par la direction sur simple demande.
- Nous évaluons et nous efforçons de réduire ou supprimer la pénibilité des tâches pour assurer le maintien dans l'emploi du personnel exposé

## DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION



- Nous nous inscrivons dans la formation dans le parcours professionnel de chaque collaborateur
- Nous rédigeons et mettons en œuvre un plan de développement des compétences (plan de formation) : nos salariés sont formés régulièrement tout au long de leur vie professionnelle pour développer leurs compétences et compléter leurs acquis.
- Nous veillons au maintien de l'employabilité de nos collaborateurs en organisant des formations régulières en sécurité et en développement des compétences.
- Des formations à la démarche RSE sont également organisées

## SURETE



- La sûreté du site fait l'objet d'une attention permanente pour protéger les personnes, sauvegarder l'intégrité des produits et préserver les informations délivrées et reçues dans le respect des clients.
- Nous assurons la sûreté des données personnelles : dans le cadre de la réglementation RGPD, nous avons sécurisé son site internet ainsi que ses systèmes internes et sensibilisé nos employés à la protection des données personnelles

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## EMPLOI DURABLE



- Nous nous efforçons de généraliser le contrat à durée indéterminée pour nos salariés et de limiter les contrats précaires à des situations ponctuelles de remplacement ou de surcroît d'activité.
- Les activités de nos collaborateurs sont organisées dans le cadre d'une planification de la gestion des emplois et des compétences.
- Des entretiens professionnels sont organisés tous les ans conformément à la réglementation, nos collaborateurs peuvent être reçus en entretien libre par la direction sur simple demande.
- Nous évaluons et nous efforçons de réduire ou supprimer la pénibilité des tâches pour assurer le maintien dans l'emploi du personnel exposé

## SECURITE DES PERSONNES



Au sein du groupe AXYMIUM INVEST, la santé et la sécurité des personnes font l'objet d'une vigilance toute particulière

- Nous mettons en œuvre un système de management de la sécurité santé coanimé par la Direction et les Instances Représentatives du Personnel.
- Les équipements de protection individuelle sont adaptés et mis à disposition.
- Des formations à la sécurité générale et à la sécurité au poste de travail sont organisées.
- Des exercices d'évacuation incendie et maniement des extincteurs sont réalisés.
- Le Document Unique d'Evaluation des Risques est rédigé et mis à jour périodiquement , il prend en compte les dernières évolutions de la réglementation applicable et comporte un plan d'action.
- Un livret d'accueil est délivré aux intérimaires et nouveaux embauchés.
- Les statistiques AT / MP sont étudiées.
- Les accidents du travail font l'objet d'une analyse systématique.
- Un plan de circulation et des consignes de sécurité sont affichés et remis systématiquement aux visiteurs, chauffeurs et clients.
- Il est interdit de pénétrer ou de demeurer dans l'établissement en état d'ivresse ou sous l'empire de la drogue ou de narcotiques. Il est également interdit d'introduire ou de distribuer dans les locaux de travail de la drogue, des narcotiques ou des boissons alcoolisées.

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## PROMOTION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

- 
- Convaincus de la richesse et de l'importance qu'offre la mixité professionnelle dans les emplois de l'entreprise, nous nous engageons à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes et à respecter les principes de non-discrimination (information des candidats sur le processus de recrutement à l'embauche – l'absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière).
  - Nous veillons également à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise.

## QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Nous nous efforçons de :

- 
- Créer des conditions de travail motivantes et respectueuses des droits humains
  - Favoriser le bien-être au travail
  - Promouvoir le dialogue social
  - Prévenir les risques psychosociaux

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

La prévention des risques environnementaux :

- L'utilisation de produits chimiques est limitée et l'usage de produits responsables est encouragé
- Les déchets de chantier sont recyclés puis réutilisés pour de nouvelles réutilisations selon les besoins de nos clients.
- Nous nous engageons à prévenir les pollutions éventuelles.
- Nous sensibilisons nos partenaires et clients à la préservation de l'environnement

## REDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

- Nous nous engageons à réduire notre consommation d'électricité en poursuivant l'optimisation des nouvelles technologies d'éclairage et des réductions de chauffage des locaux.
- Nous gérons nos déchets de manière responsable et respectueuse du code de l'environnement.
- Nous limitons l'impression des documents et n'imprimons les documents administratifs qu'en cas de nécessité en promouvant l'impression recto verso.

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## ENGAGEMENT QUALITE



- La satisfaction de nos clients impose une qualité irréprochable dans la réalisation des productions et des services.
- Nous nous appliquons à être en permanence à l'écoute de nos clients dans un état d'esprit de réactivité immédiate afin de répondre à leurs exigences.

## ENGAGEMENT ECONOMIQUE



L'intégration des technologies numériques

- Nous investissons dans l'informatisation.
- Nous mettons en place une politique 0 papier par la numérisation des dossiers clients et fournisseurs
- Nous mettons en place la dématérialisation des factures.

## RESPECT DU PRINCIPE D'ECONOMIE CIRCULAIRE



- Nous sensibilisons nos parties prenantes à la RSE, participons à des actions caritatives et développons l'économie locale par la promotion de l'achat en circuit court

## RESPECT STRICT DE LA LEGALITE



- Nous veillons au respect de la réglementation, notamment la réglementation applicable aux notre domaine d'activité,
- Nous nous interdisons toute activité, tout comportement, tout accord ou partenariat pouvant nous entraîner ou entraîner, directement ou indirectement nous ou l'un de nos collaborateurs dans une pratique illicite, et pouvant porter atteinte à notre image

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## DROIT DE LA CONCURRENCE

- Le droit de la concurrence garantit une concurrence saine et loyale entre les entreprises, facteur de croissance et d'innovation.
- Tout collaborateur s'interdit notamment de participer à des ententes ou à toute pratique déloyale ayant pour conséquence d'entraver le libre jeu de la concurrence.
- Nous nous interdisons notamment de participer à des ententes fixant les prix, à des accords de ventes, et plus généralement à toute pratique déloyale ayant pour conséquence d'entraver le libre jeu de la concurrence, notamment celles visant à évincer un concurrent du marché ou à restreindre l'accès aux marchés des nouveaux concurrents par des moyens illicites

## SITUATIONS DE CONFLITS D'INTERET

- Une situation de conflit d'intérêts est une situation professionnelle dans laquelle le pouvoir de décision ou d'appréciation d'un de nos collaborateurs peut être influencé ou altéré dans son indépendance ou son intégrité par des considérations d'ordre personnel.
- Toute familiarité ou lien personnel entre le fournisseur et des personnes impliquées dans le processus d'achat ou susceptible de perturber notre activité sont évités.

## ACTE DE CORRUPTION

- Toute rétribution directe ou indirecte de nos collaborateurs est strictement interdite, quels qu'en soient l'objet et la forme.
- Chaque collaborateur s'interdit notamment de proposer à tout fournisseur et d'accepter des sollicitations de la part de quiconque, concernant des prestations ou avantages financiers offerts sous forme de rabais, cadeaux, voyages, invitations, prêts, primes ou tout autre moyen.
- Lutte contre le blanchiment d'argent : Tout paiement d'une prestation par un de nos clients fait l'objet de l'établissement d'une facture.

# ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST DANS LE CADRE DE LA RSE (suite)

## GARANTIE DE CONFIDENTIALTE

- Toute information nous étant communiquée considérée comme confidentielle vis-à-vis des autres clients actuels ou potentiels, des fournisseurs, des prestataires ou sous-traitants

## CONSTRUCTIONS DE PARTENARIATS AVEC FOURNISSEURS

- Nos partenariats avec ses fournisseurs et sous-traitants sont encadrés par la rédaction de cahiers des charges stricts et exigeants
- Pour assurer une chaîne de confiance entre tous les acteurs, nous demandons à nos fournisseurs et sous-traitants de mettre également en œuvre des démarches d'informations et de sensibilisation, ainsi que des cadres de référence sur l'éthique et l'intégrité auprès de ses propres fournisseurs, prestataires et sous-traitants.

C'est dans le respect de ces engagements fondamentaux que nous nous engageons chaque jour dans une dynamique d'amélioration continue et de développement durable dans le cadre de son implication dans la Responsabilité Sociétale des Entreprises

# ACTIONS RSE A VENIR

## pour 2025 - 2026



### Fournisseurs

Nous poursuivons notre mise en place de partenariat avec nos sous-traitants et fournisseurs en renforçant le système de surveillance par le biais de la plateforme PROVIGIS (mise à jour tous les 3 mois)



### Social et Droits Humains

Nous allons mettre en place des Newsletters sur les aspects Sociaux et Droits Humains auprès des salariés



### Questionnaires de Satisfaction

Nous étudions la mise en place de questionnaires de Satisfaction Clients (malgré le fait que nous ne soyons pas certifiés ISO 9001) ainsi que des questionnaires de Satisfaction Salariés



### Séminaire pour CODIR

Nous allons poursuivre les ateliers RSE pour impliquer chaque membre du CODIR à faire des propositions à mettre en place pour notre démarche RSE comme initié l'année dernière sur Deauville



### Parc Automobiles

Nous avons mis en place une Politique de suivi des Véhicules au niveau de leur consommation d'énergie et nous avons investi dans quelques véhicules électriques

Alors que nous entrons dans une nouvelle phase de notre développement, le Groupe AXYMIUM INVEST est fier de présenter son Plan d'Actions RSE pour les années 2025-2026. Ce plan, fruit d'une réflexion approfondie et d'un engagement fort envers la responsabilité sociale et environnementale, vise à intégrer des pratiques durables et éthiques au cœur de nos activités.

À travers une série d'initiatives ciblées, nous aspirons à renforcer notre impact positif sur l'environnement, à enrichir nos relations avec toutes les parties prenantes et à promouvoir un environnement de travail sain et équitable pour nos employés. Ce plan d'actions marque une étape clé dans notre quête continue d'excellence RSE, soulignant notre volonté d'agir en entreprise citoyenne.

# REPORTING ET INDICATEURS CLES 2024

Indicateurs	Unité de mesure	Année N-1	Année N
<b>REPORTING ETHIQUE</b>			
Pourcentage ou nombre d'employés formés à l'éthique	%	100%	100%
Nombre de dénonciations liés à la procédure d'alerte	Nbre	0	0
Nombre d'incidents de corruption confirmés	Nbre	0	0
Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	Nbre	0	0
<b>ACHATS RESPONSABLES</b>			
Pourcentage des fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs	%	28%	25%
Pourcentage des fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits humains	%	3	15
Nombre de fournisseurs ciblés couverts par une évaluation RSE	Nbre	0	5
Nombre de fournisseurs ciblés couverts par un audit RSE sur site	Nbre	0	5
Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables dans les 24 derniers mois	%	100%	100%
Pourcentage de fournisseurs audités/évalués engagés dans des actions correctives ou le développement des capacités (via PROVIGIS)	%	100%	100%

# REPORTING ET INDICATEURS CLES 2024

Indicateurs	Unité de mesure	Année N-1	Année N
<b>REPORTING ENVIRONNEMENTAL</b>			
Émissions de Gaz à Effet de Serre (GES)	T éq CO2	2613 T éq CO2	2613 T éq CO2
Parc Automobiles	Nbre	27	48
Consommation d'électricité	kWh	4076	4076
Consommation de gaz	MWh	N/A	N/A
Consommation d'eau	m <sup>3</sup>	123	123
Poids total des déchets non dangereux en tonnes (DIB)	m <sup>3</sup>	80	80
Poids total des déchets dangereux	kgs	0	0
Poids total de déchets valorisés	Kgs	500	500
Bois	Kgs	0	0
Cartons	m <sup>3</sup>	100	100

# REPORTING ET INDICATEURS CLES 2024

Indicateurs	Unité de mesure	Année N-1	Année N
<b>SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL</b>			
<b>Effectif global du groupe (toute entité confondue)</b>	Nbre	92	94
<b>Fréquence d'accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés</b> (nombre total d'accidents du travail avec arrêt) x 1 000 000 / nombre total d'heures travaillées dans toute l'entreprise		1	0
<b>Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés</b> (nombre total de jours perdus à cause des accidents du travail) x 1 000 / nombre total d'heures travaillées	%	0	0
<b>Nombre d'accidents du travail</b> Avec et sans arrêt	Nbre	1	0
<b>Formations Sécurité</b> Formations SST	Nbre	0	10
<b>Formations Sécurité</b> Formations	Nbre	30	61
<b>GESTION DES CARRIERES ET DES FORMATIONS</b>			
<b>Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé</b>	Nbre	8,70h	17,82 h
<b>Heures de formation</b>	Nbre	800 h	1640 h
<b>Pourcentage d'employés ayant reçus une promotion en interne</b>	%	0	5

# REPORTING ET INDICATEURS CLES 2024

Indicateurs	Unité de mesure	Année N-1	Année N
<b>REPORTING DIVERSITE</b>			
<b>Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble du Groupe</b>	%	13%	10,86%
<b>Pourcentage de femmes cadres sur l'ensemble du personnel encadrant</b>	%	16%	20%
<b>Pourcentage de travailleurs en situation de handicap</b>	%	0,92%	2,72%
<b>Moyenne d'âge des femmes employés</b>	Nbre	25	25
<b>Moyenne d'âge des hommes employés</b>	Nbre	30	30

**Merci pour votre  
attention**

---