



RAPPORT RSE

2025 mis à jour en 2026

ENGAGEMENT • INNOVATION • PERFORMANCE DURABLE



GÉRER AUJOURD'HUI
POUR CONSTRUIRE DEMAIN

www.axymium-invest.com





NOTRE NAISSANCE

Depuis sa création en 2013, La société Clim Energy System s'est démarquée dans les métiers de la GTB & du Génie Climatique.

Nous intervenons dans le domaine des travaux ou de la maintenance spécifique, à destination des clients de l'immobilier tertiaire, pour les Exploitants ou Gestionnaires Immobiliers.

Les entreprises en perpétuel développement sur ces dernières années ont donné naissance, en 2020, au groupe AXYMIUM INVEST.

Il regroupe aujourd'hui les sociétés suivantes : Clim Energy System, Axymium Ingénierie, Open GTC, Energy Air, Batilium, Inergee, Techprime, Maintys, Smart GTC, Instal.

NOS SERVICES

Notre groupe, aujourd'hui, est en mesure de vous proposer des offres Travaux, Maintenance, Distribution de matériel ou de bureaux d'études dans tous les domaines techniques & énergétiques.

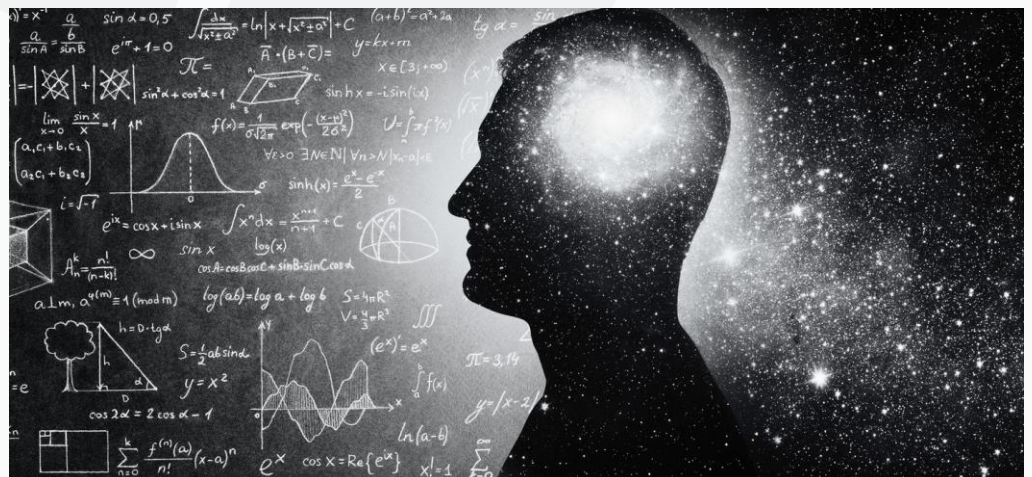
Nous intervenons sur des complexes diversifiés comme l'immobilier tertiaire, les bâtiments administratifs & le secteur hospitalier.

NOTRE PHILOSOPHIE

Notre expérience nous a amenés à développer une philosophie pour accompagner & créer une équipe d'entrepreneurs qui donnent accès à la vie en entreprise afin d'atteindre une parfaite satisfaction clients.

Nous sommes organisées en mode agile et connectées, nos diverses entreprises sont capables de proposer une expertise appropriée à vos enjeux et des solutions à forte valeur ajoutée. Nous déployons ainsi nos activités suivant vos besoins et les métiers nécessaires à la bonne exécution.

Cette chaine de valeur complète permet de proposer à nos clients l'ensemble des prestations techniques sur un parc immobilier apportées par des gérants professionnels & impliqués.



NOTRE ENGAGEMENT EN TANT QU'ASSOCIES

AXYMIUM INVEST a été fondée en 2013 par deux passionnés dans le domaine des technologies liées au énergies qui ont créé une entreprise à leur image, portée par les valeurs du travail collectif de haut niveau :

« Savoir réussir ensemble dans le respect des bonnes pratiques réglementaires, sociales et environnementales et surtout partager cet objectif avec tous les acteurs clients et partenaires »

Nous, Rachid BENREJDAL & Sylvain MONDON & tous les associés des sociétés du groupe, avons décidé d'élaborer cette charte éthique afin de clarifier nos engagements et nos pratiques en la matière, pour, d'une part répondre à la demande de nos clients et d'autre part faire le bilan du chemin déjà parcouru et nous engager publiquement pour nos générations futures.

Ces engagements éthiques concernent le respect des droits humains, des réglementations qui nous sont applicables, et d'une démarche environnementale active en ayant l'avenir de la planète comme critère de décision.

Nous considérons que satisfaire aux lois et réglementations nationales et internationales est un minimum, nous ferons mieux chaque fois que cela est possible.

Les valeurs portées par l'ensemble de nos collaborateurs, la transparence, la bienveillance, le respect de la parole donnée et le partage, constituent l'ADN de l'entreprise et orientent nos actions du quotidien.

Nous demandons à chaque collaboratrice et collaborateur de prendre connaissance de cette charte, de se l'approprier et de la faire vivre.

Nous comptons sur vous, comme vous comptez sur nous.

R BENREJDAL



Axymium[®]
INVEST

SARL au capital de 2000 €
SIRET 838 544 915 RCS Versailles
A Intra-Communautaire Fr33 878 544 915
100 des Vergers - 78580 Les Alluets le Roi

S MONDON



Axymium[®]
INVEST

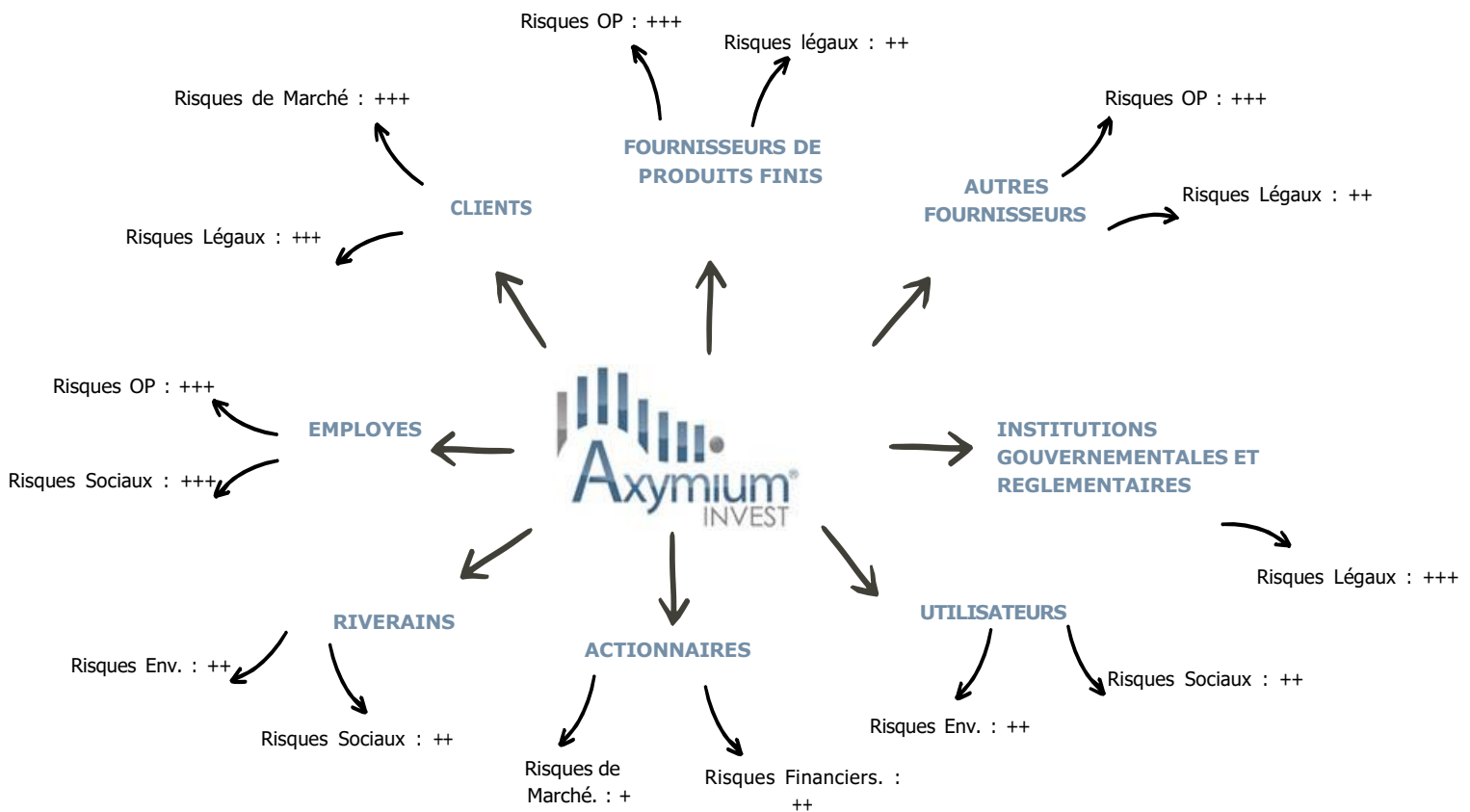
SARL au capital de 2000 €
SIRET 878 544 915 RCS Versailles
100 des Vergers - 78580 Les Alluets le Roi

CARTOGRAPHIE DES RISQUES ET ENJEUX RSE

Ce schéma reprend l'ensemble des parties prenantes et l'évaluation de leurs risques.

Les abréviations expliquées :

- "Env." pour Environnementaux
- "OP" pour Opérationnels



Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), le Groupe AXYMIUM INVEST a entrepris une analyse approfondie des risques RSE associés à nos diverses parties prenantes. Cette cartographie des risques RSE vise à identifier, évaluer et hiérarchiser les défis et les opportunités auxquels nous faisons face dans nos interactions avec des groupes clés tels que nos fournisseurs, clients, employés, ainsi que la société civile et d'autres entités importantes. En évaluant le niveau de risque de chaque catégorie - faible "+", modéré "++" ou élevé "+++" - nous cherchons à développer des stratégies adaptées pour une gestion efficace et responsable de ces risques, reflétant ainsi notre engagement envers une conduite éthique et durable dans toutes les sphères de notre activité.

Fournisseurs de Produits Finis

Clients du Groupe AXYMIUM INVEST

- Risques de Marché : Modéré - Fluctuations de la demande, attentes en matière de durabilité.
- Risques Légaux : Faible - Conformité aux normes de sécurité et environnementales.

Utilisateurs de produits du g roupe AXYMIUM INVEST

- Risques Environnementaux : Modéré- Utilisation et recyclage des produits.
- Risques Sociaux : Faible - Non-conformité aux attentes des utilisateurs.

Employés du groupe AXYMIUM INVEST

- Risques Sociaux : Modéré - Gestion des ressources humaines, formation.
- Risques Opérationnels : Modéré – (logistique) Santé et sécurité au travail.

Autres Fournisseurs du groupe AXYMIUM INVEST

- Risques Opérationnels : Modéré – Gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Risques Légaux : Faible - Contrats, conformité.

Riverains des Sites ou des chantiers

- Risques Environnementaux : Modéré - Impact des activités sur l'environnement local.
- Risques Sociaux : Modéré - Relations avec la communauté locale.

Actionnaires du groupe AXYMIUM INVEST

- Risques Financiers : Faible – Performances de l'entreprise, investissements en RSE.

Institutions Gouvernementales et Réglementaires

- Risques Légaux : Élevé - Conformité réglementaire, politiques publiques.

Cette cartographie, en évaluant le niveau de risque associé à chaque groupe de parties prenantes, permet au Groupe AXYMIUM INVEST d'orienter stratégiquement ses efforts de gestion RSE et de répondre de manière appropriée aux différents défis et opportunités.

ANALYSE DES ATTENTES DES PARTIES PRENANTES : VERS UNE GESTION RSE ALIGNÉE

Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), notre Groupe AXYMIUM INVEST a procédé à une analyse détaillée des attentes de ses diverses parties prenantes.

Cette démarche vise à mieux comprendre et répondre aux besoins spécifiques de chacun de nos partenaires, allant des fournisseurs et clients jusqu'aux employés, actionnaires, et au-delà.

En reconnaissant et en évaluant ces attentes, nous sommes en mesure de renforcer nos stratégies RSE, d'assurer une collaboration plus efficace et de contribuer de manière significative à un développement durable et responsable.

Ce document présente une synthèse de ces attentes, illustrant notre approche holistique et notre engagement envers toutes les parties prenantes qui constituent l'écosystème du groupe AXYMIUM INVEST. Il permet ainsi de définir nos principaux enjeux et engagements.

Fournisseurs de produits finis

- Attentes de pratiques commerciales équitables et de respect des accords contractuels.
- Besoin d'une communication claire et d'une collaboration efficace avec du groupe AXYMIUM INVEST.

Clients du Groupe AXYMIUM INVEST

- Attentes de produits de haute qualité, durables et à un prix compétitif.
- Besoin d'un service client réactif et d'un soutien après-vente efficace.

Utilisateurs de produits du g roupe AXYMIUM INVEST

- Attentes de produits sûrs, fiables et respectueux de l'environnement.
- Besoin d'informations claires sur l'utilisation et le recyclage des produits.

Employés du groupe AXYMIUM INVEST

- Attentes d'un environnement de travail sûr, équitable et motivant.
- Besoin de possibilités de développement professionnel et d'une reconnaissance adéquate.

Autres Fournisseurs du groupe AXYMIUM INVEST

- Attentes de pratiques commerciales justes et de relations stables. Besoin de paiements réguliers et de commandes cohérentes.

Riverains des sites ou des chantiers

- Attentes de minimisation de l'impact environnemental et sonore des activités.
- Besoin d'engagement et de soutien à la communauté locale.

Actionnaires du groupe AXYMIUM INVEST

- Attentes de retours sur investissement stables et d'une croissance soutenue.
- Besoin de stratégies d'entreprise claires.

Institutions Gouvernementales et Réglementaires

- Attentes de conformité totale aux lois, normes et réglementations.
- Besoin d'une collaboration proactive et transparente.

Nos objectifs nous portent quotidiennement vers des pratiques plus sobres et plus responsables, et font écho à la raison d'être de l'entreprise : en intégrant les limites planétaires à leur modèle d'affaire, les entreprises ont le pouvoir de façonner un avenir souhaitable pour tous. Nous accompagnons ainsi les entreprises à rendre possible cette métamorphose.

Ils s'appuient sur les Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU suivants :



ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST

Gouvernance



Ethique

Respect strict de la légalité

Nous veillons au respect de la réglementation, notamment la réglementation applicable aux notre domaine d'activité,

Nous nous interdisons toute activité, tout comportement, tout accord ou partenariat pouvant nous entraîner ou entraîner, directement ou indirectement nous ou l'un de nos collaborateurs dans une pratique illicite, et pouvant porter atteinte à notre image.

Situations de conflits d'intérêt

Une situation de conflit d'intérêts est une situation professionnelle dans laquelle le pouvoir de décision ou d'appréciation d'un de nos collaborateurs peut être influencé ou altéré dans son indépendance ou son intégrité par des considérations d'ordre personnel.

Toute familiarité ou lien personnel entre le fournisseur et des personnes impliquées dans le processus d'achat ou susceptible de perturber notre activité sont évités.

Lutte contre la corruption

Toute rétribution directe ou indirecte de nos collaborateurs est strictement interdite, quels qu'en soient l'objet et la forme.

Chaque collaborateur s'interdit notamment de proposer à tout fournisseur et d'accepter des sollicitations de la part de quiconque, concernant des prestations ou avantages financiers offerts sous forme de rabais, cadeaux, voyages, invitations, prêts, primes ou tout autre moyen.

Lutte contre le blanchiment d'argent : Tout paiement d'une prestation par un de nos clients fait l'objet de l'établissement d'une facture.



Ethique des affaires

Garantie de confidentialité

Toute information nous étant communiquée est considérée comme confidentielle vis-à-vis des autres clients actuels ou potentiels, des fournisseurs, des prestataires ou sous-traitants.

Engagement Qualité

La satisfaction de nos clients impose une qualité irréprochable dans la réalisation des productions et des services.

Nous nous appliquons à être en permanence à l'écoute de nos clients dans un état d'esprit de réactivité immédiate afin de répondre à leurs exigences.

Droit de la concurrence

Nous nous interdisons de participer à des ententes fixant les prix, à des accords de ventes, et plus généralement à toute pratique déloyale ayant pour conséquence d'entraver le libre jeu de la concurrence, notamment celles visant à évincer un concurrent du marché ou à restreindre l'accès aux marchés des nouveaux concurrents par des moyens illicites.

Construction de partenariats fournisseurs

Nos partenariats avec ses fournisseurs et sous-traitants sont encadrés par la rédaction de cahiers des charges stricts et exigeants

Pour assurer une chaîne de confiance entre tous les acteurs, nous demandons à nos fournisseurs et sous-traitants de mettre également en œuvre des démarches d'informations et de sensibilisation, ainsi que des cadres de référence sur l'éthique et l'intégrité auprès de ses propres fournisseurs, prestataires et sous-traitants.

Santé et sécurité de nos clients

Nos interventions sont sûres, conformes aux réglementations en vigueur pour minimiser tout risque pour les occupants des bâtiments que nous entretenons. Nous proposons ainsi des plans de prévention à l'ensemble de nos clients pour les chantiers.

ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST

Social



Respect des droits sociaux

Respect des droits humains

Nous nous assurons que les droits de l'Homme soient respectés dans nos activités et sur toute notre chaîne de valeur.

Nous nous empêchons les discriminations dans le cadre de nos activités ou de celles de nos partenaires.

Notre démarche s'appuie sur le respect et la promotion des principes fondamentaux internationaux, en particulier : la Déclaration Universelle des droits de l'Homme et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur les droits fondamentaux au travail.

Notre démarche s'inscrit dans les engagements éthiques suivants :

- Le refus du travail forcé, le travail non déclaré : tout travail doit être réalisé de plein gré et sans menaces de pénalités ou de sanctions
- Le respect de la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit à la négociation collective : assurer aux travailleurs le droit de s'organiser librement en syndicats et d'être représentés par les organisations de leur choix afin de mener à bien des négociations collectives.
- L'interdiction de toute discrimination, d'agissements sexistes, de harcèlement et de violences physiques ou psychologiques.
- La création d'un climat inclusif pour les salariés LGBTQA+. Nous encourageons la diversité culturelle.

Respect du droit du travail

Nous nous engageons à respecter la réglementation en matière de droit du travail et met à la disposition de nos salariés la convention collective appliquée à l'entreprise.

Nous appliquons la procédure de recrutement responsable fondée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la non-discrimination.

Nous nous interdisons formellement de recruter ou faire travailler toute personne qui n'aurait pas l'âge requis par la loi.

Nous nous assurons du respect de l'interdiction du travail des enfants et plus globalement des règles de l'organisation internationale du travail par nos fournisseurs et sous-traitants.



Santé, Sécurité et bien-être au travail

Sécurité des personnes

Au sein du groupe AXYMIUM INVEST, la santé et la sécurité des personnes font l'objet d'une vigilance toute particulière.

Nous mettons en œuvre un système de management de la sécurité coanimé par la Direction et les Instances Représentatives du Personnel.

Les équipements de protection individuelle sont adaptés et mis à disposition.

Des formations à la sécurité générale et à la sécurité au poste de travail sont organisées.

Des exercices d'évacuation incendie et maniement des extincteurs sont réalisés.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques est rédigé et mis à jour périodiquement, il prend en compte les dernières évolutions de la réglementation applicable et comporte un plan d'action au regard de tous les risques et dangers, lors des déplacements, dans les espaces de travail et sur les chantiers (hors espaces confinés où nous n'intervenons pas).

Sûreté

La sûreté du site fait l'objet d'une attention permanente pour protéger les personnes, sauvegarder l'intégrité des produits et préserver les informations délivrées et reçues dans le respect des clients.

Nous assurons la sûreté des données personnelles : dans le cadre de la réglementation RGPD, nous avons sécurisé le site internet ainsi que les systèmes internes et sensibilisé nos employés à la protection des données personnelles.

Qualité de vie au travail

Nous nous efforçons de :

- Créer des conditions de travail motivantes et respectueuses des droits humains
- Favoriser le bien-être au travail
- Promouvoir le dialogue social
- Prévenir les risques psychosociaux et les troubles musculosquelettiques
- Investir dans nos locaux afin de proposer à nos collaborateurs un cadre agréable

Les accidents du travail et maladies professionnelles font l'objet d'une analyse systématique.

Un plan de circulation et des consignes de sécurité sont affichés et remis systématiquement aux visiteurs, chauffeurs et clients.

Emploi durable

Nous nous efforçons de généraliser le contrat à durée indéterminée pour nos salariés et de limiter les contrats précaires à des situations ponctuelles de remplacement ou de surcroît d'activité.

Les activités de nos collaborateurs sont organisées dans le cadre d'une planification de la gestion des emplois et des compétences.

Des entretiens professionnels sont organisés tous les ans conformément à la réglementation, nos collaborateurs peuvent être reçus en entretien libre par la direction sur simple demande.

Nous évaluons et nous efforçons de réduire ou supprimer la pénibilité des tâches pour assurer le maintien dans l'emploi du personnel exposé.



Développement des compétences

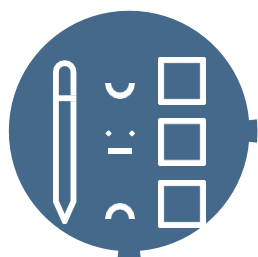
Formation

Nous nous inscrivons dans la formation dans le parcours professionnel de chaque collaborateur.

Nous rédigeons et mettons en œuvre un plan de développement des compétences (plan de formation) : nos salariés sont formés régulièrement tout au long de leur vie professionnelle pour développer leurs compétences et compléter leurs acquis.

Nous veillons au maintien de l'employabilité de nos collaborateurs en organisant des formations régulières en sécurité et en développement des compétences.

Des formations à la démarche RSE sont également organisées.



Non-discrimination

Promotion de l'égalité professionnelle

Convaincus de la richesse et de l'importance qu'offre la mixité professionnelle dans les emplois de l'entreprise, nous nous engageons à promouvoir l'égalité des chances entre les hommes et les femmes et à respecter les principes de non-discrimination (information des candidats sur le processus de recrutement à l'embauche, absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière). Il n'y a pas de différence salariale entre hommes et femmes à poste égal.

Harcèlement

Nous veillons également à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise.

ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE AXYMIUM INVEST



Environnement

Prévention des risques environnementaux

L'utilisation de produits chimiques est limitée et l'usage de produits responsables est encouragé.

Nous gérons nos déchets de manière responsable et respectueuse du code de l'environnement. Les déchets de chantier sont recyclés puis réutilisés pour de nouvelles réutilisations selon les besoins de nos clients.

Nous nous engageons à prévenir les pollutions éventuelles liées à nos activités. Nous utilisons des bacs de rétention pour les liquides frigorigènes.

Nous sensibilisons nos partenaires et clients à la préservation de l'environnement.

Nous nous engageons à réduire notre consommation d'électricité en poursuivant l'optimisation des nouvelles technologies d'éclairage et des réductions de chauffage des locaux.

Nous investissons dans l'informatisation et mettons en place :

- une politique 0 papier par la numérisation des dossiers clients et fournisseurs.
- la dématérialisation des factures.

Nous limitons l'impression des documents et n'imprimons les documents administratifs qu'en cas de nécessité en promouvant l'impression recto verso.

Respect du principe d'économie circulaire

Nous sensibilisons nos parties prenantes au traitement des déchets, au reconditionnement de matériel et développons l'économie locale par la promotion de l'achat en circuit court.

C'est dans le respect de ces engagements fondamentaux que nous nous engageons chaque jour dans une dynamique d'amélioration continue et de développement durable dans le cadre de notre implication dans la Responsabilité Sociétale des Entreprises

RETOUR SUR NOS ACTIONS RSE

2023 - 2025

Nous sommes fiers de partager avec vous les initiatives de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) entreprises par le Groupe AXYMIUM INVEST au cours des années 2023 à 2025.

Ces actions reflètent notre engagement continu envers une gestion durable et responsable, en alignement avec nos valeurs d'intégrité, de transparence et d'innovation. Les initiatives décrites ci-dessous représentent des étapes clés dans notre quête d'excellence et de durabilité, couvrant divers aspects essentiels de notre fonctionnement et de notre interaction avec nos employés, clients, et l'environnement.



Gouvernance

Ethique

Charte éthique

Cette charte éthique nous a permis d'initier des règles de fonctionnement globales au sein de notre démarche RSE.

Séminaire pour CODIR

Nous avons organisé un séminaire avec tous les membres du CODIR pour avoir un moment loin des préoccupations quotidiennes afin de réfléchir à ce qu'est la RSE et comment la mettre en place au sein du groupe.

Nous avons poursuivi les ateliers RSE pour impliquer chaque membre du CODIR à faire des propositions à mettre en place pour notre démarche RSE comme initié les années précédentes.

Sécurité informatique optimisée

Nous avons mis en place MAIL IN BLACK afin de limiter les mails malveillants

RGPD

Nous avons veillé au respect de la réglementation en matière de RGPD avec le support de notre sous-traitant informatique.

Sauvegardes informatiques

Nous avons vérifié que nos sauvegardes étaient opérationnelles afin de permettre une restauration en cas de soucis informatiques le nécessitant.

Amélioration numérique / digitalisation

Nous avons mis en place des rapports informatisés et digitalisés via les téléphones portables de ces collaborateurs.

Ethique des affaires

Ancrage territorial

Nous avons mis en place un partenariat avec 3 traiteurs locaux pour chacun de nos événements.

Nous faisons entretenir et réparer nos véhicules dans 2 garages qui sont juste à côté du siège.

Offres compétitives

En faisant travailler les entités du groupe, nous obtenons de meilleurs prix d'achat et donc des répercussions sur les propositions faites à nos clients.

Nous avons également des partenariats avec des fabricants en direct.

Qualité des produits optimale

Nous proposons des produits autres que ceux que le client a choisi si nous avons connaissance de problème de SAV pour satisfaire nos clients.

Nous avons aussi des partenariats avec des sous-traitants et mises à disposition d'outillages info et formations.

Valeurs morales et confiance

Nous avons un partenariat avec SCHNEIDER pour prendre des apprentis et 66% sont embauchés par la suite.

Nous signons les chartes / codes éthiques de nos clients qui font sens dans notre démarche RSE.

Fournisseurs

Nous poursuivons notre mise en place de partenariat avec nos sous-traitants et fournisseurs en renforçant le système de surveillance par le biais de la plateforme PROVIGIS (mise à jour tous les 3 mois).

Nous avons mis en place des questionnaires envers nos fournisseurs sur les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques.

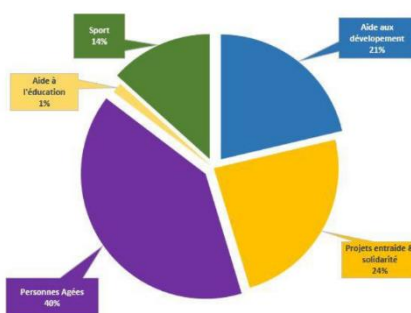
Nous optimisons les livraisons de nos fournisseurs, quand 100% du matériel commandé est disponible, pour éviter de multiplier les trajets en camion de nos fournisseurs.

Satisfaction clients

Nous avons mis en place des questionnaires de Satisfaction Clients, bien que nous ne soyons pas certifiés ISO 9001.

Actions sociétales

Dans le groupe, nous participons à des actions caritatives sur différents leviers.



Dons réalisés dans la période de 2023 à 2024

RETOUR SUR NOS ACTIONS RSE

2023 – 2025



Social

Process nouvel entrant

Le process d'accueil d'un nouvel entrant a été revu pour permettre de mieux accompagner le nouveau salarié et lui faciliter la prise en main de son poste de travail (aussi bien pour les apprentis, que les intérimaires ou bien les salariés), de même pour les accès informatiques.

Règlement intérieur

Nous avons refondu notre Règlement intérieur pour la mettre à jour et y intégrer les nouvelles règles de fonctionnement de l'entreprise y compris nos initiatives en RSE. Il est identique au sein de toutes les entités du groupe.

Santé

Nous avons mis en place des visites médicales pour nos cadres avec un check-up complet avec prises de sang, scanners, etc....

Nous avons initié une sensibilisation aux troubles musculosquelettiques à tout le personnel du groupe afin de prévenir voire réduire les troubles.

Sécurité et prévention des accidents

Nous procédons à d'importantes sessions de formations auprès de nos salariés (habilitations électriques, Nacelle, Gestes et postures, TMS, CACES).

Nous avons mis en place des causeries sécurité avec une communication systématique à chaque accident, ainsi que des Flashs Sécurité que nous remettons avec les bulletins de salaire pour sensibiliser tout le personnel de toutes les entités du groupe.

Evaluation des risques - DUERP

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels a été revu et mis à jour. Il a également été présenté à la Médecine du Travail pour prise de connaissance.

Salaires adéquats

Nous appartenons à la convention des équipements thermiques et nos salaires sont indexés sur ses grilles. De plus, les employés touchent un salaire supérieur de 5 à 10% à la moyenne du marché.

Formations

Nous avons mis en place un suivi systématique de toutes les formations suivies tant les formations obligatoires que dispensées en interne (nouveaux entrants).

Favorisation de l'emploi

Nous avons 15% de l'effectif qui est constitué d'apprentis.

Nous avons dans l'effectif 3 salariés reconnus RQTH.

Nous participons au salon IBS pour recruter des jeunes.

Nous avons demandé des autorisations de travail avec engagement de CDD qui ont débouché sur des CDI pour 3 personnes d'Afrique du Nord.

Communication interne

Nous mettons en place des newsletters sur les aspects RH auprès des salariés.

Emploi local

Nous embauchons plus de 95% des salariés dans la région. 80% du personnel sédentaire vient du département 78.

Dialogue social

Nous avons prévu d'organiser des élections de CSE en 2024 mais personne ne s'est présenté. Nous avons ainsi un PV de carence.

RETOUR SUR NOS ACTIONS RSE

2023 – 2025



Environnement

Suivi des déchets

Nous avons mis en place le suivi de nos déchets ainsi que de la sensibilisation de tout notre personnel à leur tri et leur traitement.

Parc Automobiles

Nous avons mis en place une Politique de suivi des Véhicules au niveau de leur consommation d'énergie et nous avons investi dans quelques véhicules électriques.

Eco-construction et éco-gestion

Nous avons signé 2 accords de partenariats avec DISTECH et SCHNEIDER pour fournir des produits éco-construits et nous faisons appel à des intégrateurs spécialisés.

Avec la société ARC Informatique, nous proposons des installations avec ciblage pour des économies d'énergie.

Biodiversité

Nous avons mené une étude sur la faisabilité d'implantation de ruches sur notre site au siège, avec objectif de sensibiliser les salariés sur l'apiculture.

Ces initiatives reflètent l'engagement initié en 2022 du Groupe AXYMIUM INVEST envers des pratiques responsables et durables, couvrant des domaines clés tels que le développement des employés, la gouvernance, l'éthique, et la durabilité environnementale.

ACTIONS RSE A VENIR

pour 2026 – 2027

Alors que nous entrons dans une nouvelle phase de notre développement, le Groupe AXYMIUM INVEST est fier de présenter son Plan d'Actions RSE pour les années 2026-2027. Ce plan, fruit d'une réflexion approfondie et d'un engagement fort envers la responsabilité sociale et environnementale, vise à intégrer des pratiques durables et éthiques au cœur de nos activités. À travers une série d'initiatives ciblées, nous aspirons à renforcer notre impact positif sur l'environnement, à enrichir nos relations avec toutes les parties prenantes et à promouvoir un environnement de travail sain et équitable pour nos employés. Ce plan d'actions marque une étape clé dans notre quête continue d'excellence RSE, soulignant notre volonté d'agir en entreprise citoyenne.



Gouvernance

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies pour aller encore plus loin dans nos initiatives responsables
- Fournisseurs : favoriser davantage les fournisseurs répondant à des critères RSE
- Fournisseurs : organiser au moins une causerie environnementale avec leurs acheteurs pour sensibiliser à des sujets tels que les livraisons optimisées, la sécurité sur les chantiers, la digitalisation des factures, la prévention de la discrimination
- Fournisseurs : réaliser quelques audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
- Cybersécurité : renforcer la sécurisation informatique sur les boîtes mail via le prestataire Nowteam
- Etude de la sécurisation avec double authentification pour éviter les piratages informatiques & sécurisation des données



Social

- Mise en place de réunions mensuelles communes techniques et commerciales avec déjeuner pour souder les équipes.
- Mise en place d'événements de cohésion partenaires (clients, sous-traitants, prestataires...), par exemple pendant le Ramadan ou la galette des rois, au siège de Axymium Invest.
- Poursuite d'événements internes de cohésion avant l'été et avant Noël.
- Remise d'un livret d'accueil pour les intérimaires et nouveaux embauchés.

ACTIONS RSE A VENIR

pour 2026 – 2027



Environnement

- Plan d'action faisant suite au bilan carbone que nous avons initié fin 2025
- Parc automobile : agrandissement du parking et bornes de charges électriques
- Commande des vélos cargo pour optimiser les coûts énergétiques : livraison des vélos sur les grands chantiers (entrepôt), sur les sites à Paris pour aller de site en site, au bureau pour les trajets domicile-bureau
- Géolocalisation des véhicules pour optimiser les trajets en SAV sur Maintys. Cela permettra de diminuer les coûts de carburant sur les dépannages en appelant la personne la plus proche
- Acheter ou favoriser la vente de matériel reconditionné sur les devis (hors Energy Air qui le fait déjà)

REPORTING ET INDICATEURS CLES

Les tableaux ci-dessous présentent les principaux indicateurs de pilotage de la gouvernance et de l'éthique des affaires, ainsi que les indicateurs sociaux et environnementaux que l'on retrouve dans les standards de reporting RSE.

Gouvernance

ETHIQUE	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Pourcentage ou nombre d'employés formés à l'éthique (%)	100	100	100	100	100
Nombre de dénonciations liés à la procédure d'alerte	0	0	0	0	0
Nombre d'incidents de corruption confirmés	0	0	0	0	0
Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	0	0	0	0	0
Nombre de cas de harcèlement	0	0	0	0	0

ACHATS RESPONSABLES	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Pourcentage des fournisseurs ciblés ayant signé la charte fournisseurs (%)	15	21	25	25	50
Pourcentage des sous-traitants ciblés avec des contrats ayant des clauses environnementales et sociales (%)	1	3	15	40	60
Nombre de fournisseurs ciblés couverts par une évaluation RSE	0	0	5	5	10
Nombre de fournisseurs ciblés couverts par un audit sur site	0	0	2	0	5
Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables dans les 24 derniers mois (%)	100	100	100	100	100
Pourcentage de sous-traitants suivis via PROVIGIS (%)	50	100	100	100	100
Délai de paiement des fournisseurs à 45 jours (% de fournisseurs concernés)	100	100	100	100	100

REPORTING ET INDICATEURS CLES

Social

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Effectif global du groupe	77	92	94	96	NA
Nombre d'accidents du travail pour les employés	1	1	0	1	0
Nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	0	0	0	0	0
Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés (%)	0	0	0	0	0
Formations Sécurité Nombre de formations SST (personnes formées)	0	0	10	0	30
Formations Sécurité Nombre de formations événements sécurité	15	30	61	70	80

GESTION DES CARRIERES ET DES FORMATIONS	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Nombre d'heures travaillées	58 000	83 000	116 000	144 960	215 930
Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé	4,6	8,7	17,82	20	28
Nombre d'heures de formation	350	800	1 640	1 850	3 640
Pourcentage d'employés ayant reçu une promotion en interne (%)	NC	0	5	7	NA

CONDITIONS DE TRAVAIL	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
% de salariés en CDI	100	100	95	95	90
Taux de turnover (%)	0	0	5	5	0

REPORTING ET INDICATEURS CLES

Social (suite)

DIVERSITE	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble du Groupe (%)	10	13	10,86	9	15
Pourcentage de femmes cadres sur l'ensemble du personnel encadrant (%)	8	16	20	12	20
Pourcentage de travailleurs en situation de handicap (%)	0,92	0,92	0,92	4,16	6
Moyenne d'âge des femmes employées	28	25	25	35	NA
Moyenne d'âge des hommes employés	32	30	30	33	NA

Environnement

ENVIRONNEMENT	Indicateurs 2022	Indicateurs 2023	Indicateurs 2024	Indicateurs 2025	Objectifs 2030
Émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) (TegCO2)	1656	2613	2613	2 259	1 988 (-12%)
Part de véhicules électriques dans le parc auto	1/30	5/40	7/48	12/61	30/90
Consommation d'électricité (kWh)	2156	4076	4076	4 900	NA
Consommation d'eau (m3)	55	123	123	130	NA
Poids total des déchets non dangereux en tonnes (DIB) (m3)	50	80	80	90	100
Poids total des déchets dangereux (Kg)	0	0	0	0	0
Poids total des déchets valorisés (Kg)	300	500	500	550	800